



Smernica č. 1/2018 o použití prostriedkov zo sociálneho fondu Slovenského historického ústavu v Ríme a o zabezpečovaní stravovania zamestnancov

V zmysle zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých pracovníkov pri výkone práce vo verejnom záujme a kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v platnom znení stanovujem, že prostriedky zo sociálneho fondu Slovenského historického ústavu v Ríme (SHÚR) je možné použiť na preplatenie výdavkov zamestnancov SHÚR na návštevy kultúrnych a športových podujatí a zariadení, na úhradu vstupeniek do múzeí, galérií a historických pamiatok a poplatkov za vstupy do knižníc.

Zamestnávateľ sa zaväzuje v zmysle § 152 ZP zabezpečiť zamestnancom stravovanie formou stravovacích poukážok v cene podľa prepočtov finančných prostriedkov vyčlenených na stravovanie. Hodnota stravovacej poukážky musí predstavovať najmenej 75% stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov a na rok 2018 bude predstavovať **3,80 €**.

Zamestnávateľ prispieva svojim zamestnancom na stravovanie z rozpočtu organizácie sumou vo výške 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste trvaní 5 – 12 h podľa zákona o cestovných náhradách č. 283/2002 Z. z. a opatrenia MPSVaR č. 309/2016 Z. z. o sumách stravného.

Rozpis stravného na rok 2018:

Zamestnávateľ	2,48 €
Zamestnanec	0,70 €
Príspevok zo sociálneho fondu	0,62 €

Na stravovanie má zamestnanec nárok na každý mesiac len za odpracované zmeny. Na účely stravovania sa za odpracovanú zmenu považuje výkon práce dlhší ako štyri hodiny.

Zamestnávateľ pri objednávaní stravovacích poukážok odpočítava zamestnancom poukážky za neodpracované zmeny v mesiaci alebo prípadné prečerpanie z predchádzajúceho mesiaca v dôsledku dovolenky, PN, OČR, resp. pracovnej cesty, ak neodpracoval viac ako 4 hodiny.

Táto smernica nadobúda účinnosť 15. marca 2018 a ruší sa ňou smernica č. 2/2016.

Bratislava 15. marca 2018

prof. PhDr. Ján Lukačka, CSc.
riaditeľ SHÚR